

TASA-ARVO PELISSÄ OHJEET

Tasa-arvo pelissä -oppimispeliä voi pelata sekä itsenäisesti että yhdessä työpaikan tiimin kanssa. Nämä ohjeet sisältävät neuvoja molempiin tilanteisiin. Huomaathan, että pelin äänet eivät toimi IE-selaimessa. Käytä Chromea, Firefoxia tai Windows 10 Edge selainta.

Miten pelata peliä tiimissä?

Peliä voi käyttää esimerkiksi perehdytystyökaluna, koulutustyökaluna, tai sitä voi pelata oman työn ohessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusosaamisen kartuttamiseksi. Jos olet esihenkilö tai tiiminvetäjä, voit ottaa pelin mukaan esimerkiksi viikkopalaveriin pienenä keskustelun avauksena tai koulutuksena.

Sinun on hyvä miettiä etukäteen, onko yksikössäsi/tiimissäsi keskusteltu organisaationne tasa-arvosuunnitelmasta ja siitä mitä se tarkoittaa työnne kannalta. Jos ei, suosittelemme että keskustellette niistä ennen tai jälkeen pelin pelaamisen.

Toimi näin:

1. Varmista, että kaikilla on oma tietokone tai jaa tietokoneet osallistujien kesken.
2. Pyydä, että työntekijät pelaavat pelin läpi joko yksin, pareittain tai pienissä ryhmissä. Peli löytyy [tästä](#).
3. Kun työntekijät ovat pelanneet pelin läpi yhden tai useamman kerran, keskustelkaa pienryhmissä seuraavista kysymyksistä:
 - Minkälaisia ajatuksia Tasa-arvo pelissä -peli herätti?
 - Saitko pelistä uusia oivaluksia omasta työstä? Jos vastasit kyllä, minkälaisia?
 - Minkälaisia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä haasteita sinun asiakkaasi kohtaavat? Miten voit tukea heitä?
 - Onko sinulla riittävästi tietoa, miten sukupuolten tasa-arvo liittyy omaan työhösi? Jos ei, mistä voisit saada lisätietoa?
4. Pyytäkää jokaista pienryhmää kertomaan ajatuksia koko ryhmälle.
5. Ideoikaa lopuksi, miten voitte kaikki aktiivisesti edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta jokapäiväisessä työssä.
6. Keskustelun jälkeen lisätietoa tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta kannattaa etsiä oman organisaation tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista. Lisäksi [Tasa-arvovaltuutettu](#) sekä [Yhdenvertaisuusvaltuutettu](#) tarjoavat tietoa ja tukea.

Ennakkoluulojen käsittely

Peli käsittelee ennakkoluuloja ja siksi peli voi herättää voimakaita tunteita kuten ärsytystä, hämmennystä tai surua. On tärkeä käsitellä pelin herättämiä tunteita turvallisessa ympäristössä, ilman että ketään tuomitaan. Tunteita on kuitenkin hyvä reflektoida yhdessä.

- Kaikilla meillä on ennakkoluuloja
- Ennakkoluulot ovat sosiaalisen ympäristömme, kulttuurimme ja kokemustemme kautta syntyneitä asenteita, joihin voidaan vaikuttaa

- Ennakkoluulo on perusteeton ja torjuva ennakkokäsitys, jonka muodostamme mielessämme toisesta ihmisestä tai ryhmästä ihmisiä
- Ennakkoluulot eivät ole vaarallisia, elleivät ne ala vaikutta tekoihimme
- Tärkeintä on tunnistaa ja tunnustaa omat ennakkoluulonsa

Miten pelata peliä itsenäisesti?

Peliä voi pelata myös itsenäisesti. Voit myös keskustella kollegan kanssa pelin herättämistä ajatuksista.

Pelin jälkeen voit pohtia seuraavia kysymyksiä:

- Minkälaisia ajatuksia Tasa-arvo pelissä -peli herätti?
- Saitko pelistä uusia oivaluksia omasta työstä? Jos vastasit kyllä, minkälaisia?
- Minkälaisia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä haasteita sinun asiakkaasi kohtaavat? Miten voit tukea heitä?
- Onko sinulla riittävästi tietoa, miten sukupuolten tasa-arvo liittyy omaan työhösi? Jos ei, mistä voisit saada lisätietoa?
- Onko omassa yksikössäsi keskusteltu organisaationne tasa-arvosuunnitelmasta ja siitä mitä se tarkoittaa työnne kannalta? Ideoi, miten voit aktiivisesti edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta jokapäiväisessä työssä.

Hyvää tietää ennakkoluuloista

- Kaikilla meillä on ennakkoluuloja
- Ennakkoluulot ovat sosiaalisen ympäristömme, kulttuurimme ja kokemustemme kautta syntyneitä asenteita, joihin voidaan vaikuttaa
- Ennakkoluulo on perusteeton ja torjuva ennakkokäsitys, jonka muodostamme mielessämme toisesta ihmisestä tai ryhmästä ihmisiä
- Ennakkoluulot eivät ole vaarallisia, elleivät ne ala vaikuttaa tekoihimme
- Tärkeintä on tunnistaa ja tunnustaa omat ennakkoluulonsa

Lisätietoa tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta kannattaa etsiä oman organisaation tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista. Lisäksi [Tasa-arvovaltuutettu](#) sekä [Yhdenvertaisuusvaltuutettu](#) tarjoavat tietoa ja tukea. Tasa-arvotiedon keskuksen sivulla löytyy lisätietoa työelämän segregaatista <https://thl.fi/fi/web/sukupuolten-tasa-arvo/tyo/tyoelaman-segregaatio>