



## Hyvinvoiva Espoo -kehitysohjelma

Aika: torstai 29.11.2017 klo 15.00–17.00

Paikka: Valtuustotalo, sosiaalidemokraattien ryhmähuone

Kutsutut jäsenet: Juvonen Arja (puheenjohtaja)  
Koponen Noora (varapuheenjohtaja)  
~~Aho Tuomas~~  
~~Båsk Gustav~~  
Heinikoski Nina  
~~Laine Raija~~  
Metso Juha  
Nordling Merja  
~~Savolainen Anne~~  
~~Suonsaari Jaana~~  
Vanhanen Joel

Varajäsenet af Hällström Nina  
Koskinen Jussi  
~~Lahtinen Timo~~  
~~Salli Päivi~~  
~~Vilja Elomaa Mia-Lis~~  
~~Melan Erin~~

Ohjelmapäällikkö Puusniekka Riikka

Viestintävastaava Huida Outi

### 1. KOKOUKSEN AVAUS JA ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINE

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 15.05. Esityslista hyväksyttiin.

### 2. EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMINE

Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin.

### 3. OHJELMASUUNNITELMAN VALMISTELU

Käytiin läpi listausta ohjelman mahdollisista sidosryhmistä. Todettiin, että ohjelmalla tulee olemaan monia sidosryhmiä ja näiden lähestymistä on hyvä priorisoida ja aikatauluttaa. Sovittiin, että seuraavaan ohjausryhmään tuodaan esitys ensimmäisinä lähestyttävistä tahoista.

Puusniekka kertoi tapaamisesta Suomen Mielenterveysseuran (SMS) mielenterveyden edistämisen yksikön johtaja Marjo Hannukkalan kanssa. Ohjelmalla on mahdollisuus monenlaiseen yhteistyöhön SMS:n kanssa:

- Peruskoulutukset ja ohjaajakoulutukset (mm. mielenterveyden ensiapu1 ja nuoren mielen ensiapu), jotka soveltuvat sekä suoraan espoolaisille että kaupungin/järjestöjen henkilöstölle. Koulutuksia toteutetaan vielä vuoden 2018 aikana hallituksen kärkihankkeissa, jolloin ohjelmalle ei tulisi näistä erillisiä kuluja.
- Myös muita osaamisen vahvistamista tukevia koulutuksia, kuten Hyvää mieltä yhdessä -koulutus alakoululaisen mielenterveyden edistämiseen ja varhaiskasvatukselle suunnattu koulutus saatavilla. Myöhemmin myös nyt pilotoinnissa oleva KOTU, kohtaa ja tue – maahanmuuttajan mielenterveyden tueksi –koulutus.
- STM:n erityisavustuksen haku 12/2017, Teemana ”varhaiskasvatus & maahanmuuttajat & kodin kanssa tehtävä yhteistyö” Kumppanuus tässä olisi mahdollinen, käytännössä tarkoittaisi pilottia muutamien päiväkotien kanssa.
- Mielen hyvinvointia edistävän kaupungin/kunnan sertifikaatin luominen yhteistyössä.

Henkilöstön kouluttamista asiaan kannatettiin. Pidettiin tärkeänä sitä, että henkilöstö oivaltaa mistä 5 osa-alueen viitekehyksessä on kyse, jotta he pystyvät paremmin viestimään asiaa työssään kohtaamilleen espoolaisille. Henkilöstön kouluttamista pidettiin myös kampanjan menestystä tukevana. Ohjaajiksi koulutettua henkilöstä voitaisiin hyödyntää myös erilaisissa avoimissa tai kutsutilaisuuksissa, jotka ovat suunnattu suoraan espoolaisille.

Ohjausryhmä piti hyvänä ajatusta siitä, että ohjelman myötä Espoo voisi profiloitua kunnaksi, jossa mielenhyvinvointia pidetään merkittävänä asiana ja tähän liittyen myös mielen hyvinvoinnin sertifikaatin luominen tuntui ohjausryhmästä kiinnostavalta.

Puusniekka kertoi kuulumisia Espoon järjestöjen yhteisön (EJY) tapaamisesta, jossa läsnä olivat Marja Manninen, Katja Anoschkin ja Jussi Suorsimo. Järjestöjen edustajat pitivät viitekehystä hyvänä ja olivat kiinnostuneita auttamaan sen pilotoinnissa järjestökentällä. EJYn edustajat ehdottivat, että viitekehys vietäisiin ensin muutamaa työyhteisöihin ja näistä saatujen kokemusten jälkeen levitettäisiin systemaattisesti laajemmin.

Pilottikohteiksi EJYn edustajat ehdottivat Sektori-hanketta, Iloa arkeen -hanketta, yksilöllisen työn yksikköä, joka tarjoaa palveluja ja tukea työllisyyteen, talouden hoitoon ja asumiseen. EJY oli halukas pilotoimaan mallia myös omassa työyhteisössään. Tämän lisäksi asiasta on mahdollista informoida erilaisissa järjestöille suunnatuissa tilaisuuksissa. EJYläiset ehdottivat myös haastekampanjaa, jonka kautta eri toimijoita haastettaisiin mukaan mallin käyttöönottoon omassa elämässä/työssä.

Ohjausryhmässä keskusteltiin toimivasta tavasta lähestyä järjestöjä. Ehdotettiin mm. sitä, että järjestöjä voisi lähestyä tulosityksiköiden/palvelualueiden suunnasta niin, että hyödynnettäisiin mahdollisia järjestötapaamisia, joita eri palvelualueet/tulosityksiköt järjestävät. Esimerkiksi nostettiin nuorisopalveluiden ja ENNUN alkuvuoteen sovittu tapaaminen.

Puusniekka kertoi myös esiin tulleista palvelutoria koskevista mahdollisuuksista. Palvelutorilla on kiinnostusta kehittää edelleen palvelutorin konseptia ja eri toimijoiden yhteistyötä. Hyvinvointi on palvelutorin toimijoita yhdistävä tekijä, ja eri toimijoita kiinnostaisi lähteä tämän yhteisen teeman osalta kehittämään yhteistyötä yhdessä kehitysohjelman kanssa. Viitekehys kokonaisuutena ja sen osa-alueet voisivat olla yhteisen toiminnan kehittämisen pohjana palvelutorilla. Tässä yhteistyössä olisi myös mahdollisuus hyödyntää kirjaston saamaa rahoitusta avista ja tällä rahalla palkattua projektipäällikköä kevään 2018 aikana.

6aika-rahoituksen puitteissa ohjelmalla olisi mahdollisuus kokeilla myös yhteiskehittämisen mallia ohjelman sisältöjen puitteissa. Aiheesta ei ehditty käymään ohjausryhmässä tämän enempää keskustelua.

Outi Huida esitteli kampanjan materiaalitarpeita. Tässä yhteydessä ohjausryhmä toivoi käyttöön kuvia, joista välittyy arjen todellisuus. Videoiden tekoa pidettiin hyvänä ajatuksena. Ehdotettiin nuorille suunnattuihin videoihin paikallisia tubettaiia. Nuorisopalveluilla on näiden kanssa jo kokemusta yhteistyöstä.

Ohjausryhmä ehdotti myös lähettiläiden käyttöä. Olisi hyvä, jos saisimme jonkun julkisuuden henkilön puhumaan asian puolesta.

Sovittiin, että seuraavassa kokouksessa käydään läpi konkreettinen ehdotus kevään tekemisistä. Sidosryhmien osalta sovittiin, että jokainen pohtii vielä kohderyhmiä, joita ohjelman aikana ja erityisesti ensi vuoden aikana toivotaan lähestyttävän.

#### 4. MUUT ASIAT

Ei muita asioita.

#### 5. SEURAAVAT KOKOUKSET JA MUUT TILAISUUDET

Seuraavat kokoukset:

- 15.12.2017 klo 9-12 (sis. aamukahvi ja lounas)
- Tulevaisuustyöpaja 11.1.2018 klo 8.30-12.00 Iso Omenan palvelutori
- Ehdotukset kevään kokousajoiksi tuodaan seuraavaan kokoukseen.

#### 6. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen 17.05.

Espoossa 7.12.2017

Juha Metso  
kehitysohjelman omistaja

Riikka Puusniekka  
ohjelmapäällikkö