

Monikulttuurinen työ Espoossa Päivi Käre-Zein 14.9.2017



Päivi Käre-Zein, Espoon monikulttuuriasiain neuvottelukunnan jäsen

paivi.kari-zein@haaga-helia.fi

P- 050 5165755

Monikulttuurisuusohjelma 2014–2017

Valtuusto hyväksyi monikulttuurisuusohjelman v. 2014–2017

Ohjelman tarkoituksena on varmistaa, että maahanmuuttajataustaiset espoolaiset ovat muiden kaupunkilaisten kanssa yhdenvertaisessa asemassa.

Espoossa on käynnissä viisi toimialojen rajat ylittävää kehitysohjelmaa. Kaikissa kehitysohjelmissa on maahanmuuttajiin tai monikulttuurisuuteen liittyviä kirjauksia.

Ohjelman toteutumista seurataan monikulttuurisessa neuvottelukunnassa. Neuvottelukunta on maahanmuuttajien, järjestöjen, viranomaisten ja kaupungin päättäjien yhteistoimintaelin.

Teemu Haapalehto, konsernitaso, Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö

Espoon monikulttuuriasiain neuvottelukunta on maahanmuuttajien, järjestöjen, viranomaisten ja kaupungin päättäjien yhteistoimintaelin



- Tehtävä: edistää etnisten ryhmien integroitumista, seurata ja arvioida kotoutumista Espoossa ja edistää hyviä etnisiä suhteita
- monikulttuurisuusohjelman toteutumisen seuranta ja arviointi
- etnisten ryhmien työllistymis- ja koulutusmahdollisuuksien edistäminen
- etnisten suhteiden ja uskontodialogin edistäminen
- etnisten ryhmien hyvinvointi ja terveys sekä erityisesti naisten ja nuorten tilanne
- nuorten jatkokoulutus ja osallistuminen yhteiskuntaan, "toinen sukupolvi"
- Neuvottelukunnan alla toimii koulutus- ja työllistymisryhmä (KOTY), johon kuuluu kaupungin, työ- ja elinkeinotoimiston ja maahanmuuttajakoulutusta järjestävien tahojen edustajia.

Taustaa

- 2015 poikkeuksellinen määrä turvapaikanhakijoita 33000, 10x normaalimäärä
- 2016 tuli yli 4000 vieraskielistä asukasta Espooseen (4000 turvap. Sai 700 myönteisen vast.)
- Iso muutos, 80% kasvusta vieraskielisten asukkaiden
- Metron lähelle n. 100 000 asukasta 20 v. kuluessa
- Espoolla, nopeasti kasvavana: erityinen vastuu että mamu asukkaat saadaan yht.kun. jäseniksi
- Kotoutumisen tukeminen, sama määrä mamu kuin 10 pienimmässä maakunnassa yhteensä
- (Haapalehto 14.3.2017)

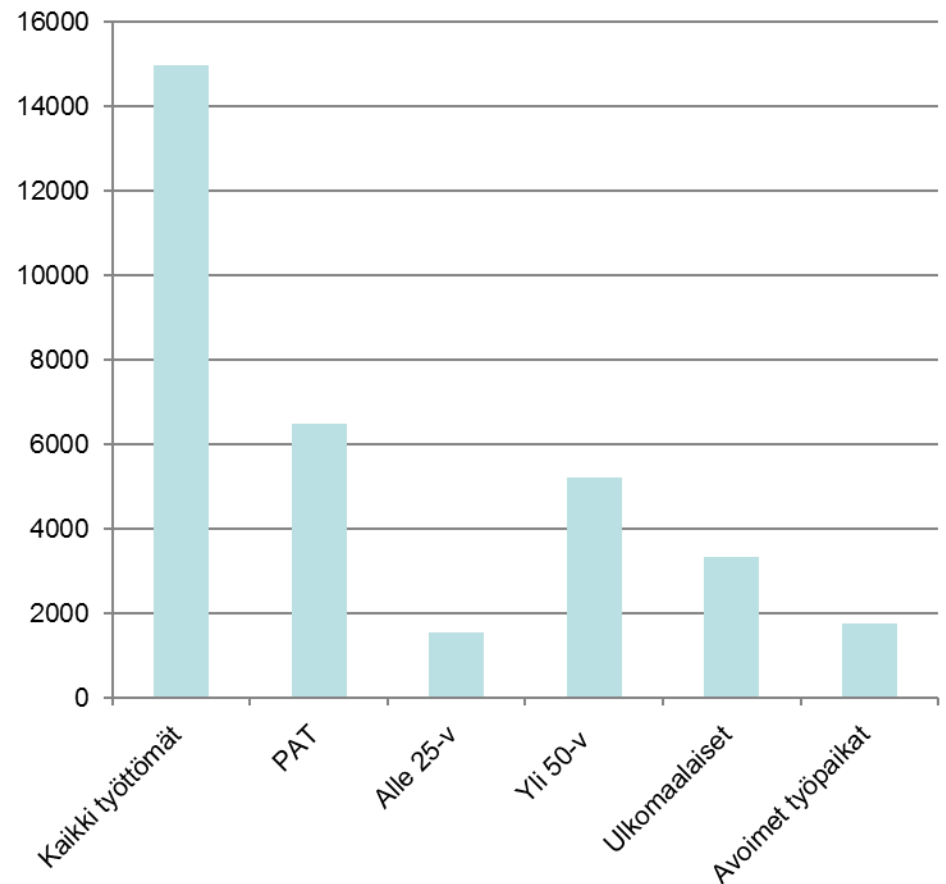
Tärkeä tavoite ja työkalu: kohtaamiset, dialogi, työ

- Mitä kaupunki tekee?
- Painotus kasvatus ja koulutus; päivähoito ja perusopetus
- Mamu-taustaisten oppimistulokset ei niin hyviä – työtä tehtävänä – muutos tarvitaan
- Mamu työttömyys 2,5 x valtaväestöön
- V. 2030 työväestöstä 30% mamu-taustaisia

Työttömyys ja pitkäaikais-työttömyys (PAT) Espoossa

Elokuu 2016

- Työttömyys % **10,8**
- Työttömiä 14968
- PAT **6498**
- Alle 25-v 1561
- Yli 50-v 5223
- Ulkomaalaiset 3336
- Avoimet työpaikat 1757



5700 ihmistä asiakaskartalla



Kotoutumisen tavoite

- työllistyminen
- koulutus väylänä



- Koulutukseen liittyvät tuet ja ratkaisut
- Erilaisia yhteistyötoimintoja yksityisen sektorin kanssa
- Toimintoja yrittäjyyden tukemiseksi

Suurin kotoutumisen haaste – suomen kieli

- Miten tehdään mahdottomasta mahdollinen?
- Miten mahdollisimman nopeasti edistetään riittävään suomen kielen taitoon?
- Pedagogiset keinot
- Ihmisten kohtaamiset ja yhteisöllisyys; järjestöt



Yhteistyö ja yhteisöllisyys - edistyksen edellytykset Espoossa



Viimeiset ”Aikaansaannoksemme”

- Aikanani kehitimme monikulttuurisuustyötä mm.
- Järjestämällä mentorointikoulutuksen ja mentorointia (uusi maahanmuuttaja- pitkään Suomessa asunut/tai suomalainen mentori)
- uskontodialogiviikon tapahtumia helmikuun 1. viikolla
- säännölliset kuukausittaiset kokoukset sen sijaan, että joka toinen kk tavattiin ennen.

Toivottavasti opitte jotain uutta Espoon
monikulttuuristumisesta!

T. Päivi Käre-Zein



Päivi Käre-Zein,
Espoon monikulttuuriasiain neuvottelukunnan jäsen