

Etnisten suhteiden neuvottelukunta

Peter Kariuki
Ylitarkastaja/Pääsihteeri

Etnisten suhteiden neuvottelukunta

- osallistumis- ja vaikuttamiskanava järjestöille
- valtakunnallinen ja alueellinen asiantuntijoiden verkosto
- Tehtävänä edistää hyviä etnisiä suhteita suomalaisessa yhteiskunnassa

1. (AIKAA 1 MIN/KYSYMYKS)
PIDÄ LAPPU ITSELLÄSI, NIITÄ EI KERÄTÄ POIS

1. Millaisia tunteita / ajatuksia 'hyviä etnisiä suhteita' herättää?

Ps. Muista liittyä! Twitter @EtnoEtno -- www.facebook.com/meistaonmoneksi -- e-mail: etno.om@om.fi



Etnisten suhteiden neuvottelukunta

Keitä me olemme?

Valtakunnallinen ETNO +
7 alueellista ETNOa = noin 330 jäsentä

- jäsenten tuoma laaja asiantuntemus
- jäsenten laajat verkostot
- mukana keskeiset viranomaiset, puolueet, maahanmuuttajajärjestöt ja uskonnolliset yhteisöt

etno

Etnisten suhteiden
neuvottelukunta



Tehtävänä edistää hyviä etnisiä suhteita

ASETUS 771/2015 määrittää tehtävät:

http://www.oikeusministerio.fi/material/attachments/om/Gv9AknKdj/vn_asetus_771_2015_suomi.pdf

Etnisten suhteiden neuvottelukunta

Tehtävänä edistää hyviä etnisiä suhteita, miten?

Keskustelu → luoda yhteistä ymmärrystä ja vaihtaa tietoa
→ vaikuttaa yhteiskunnallisesti (lainsäädäntö + ilmapiiri)

- työ perustuu pitkälti vapaaehtoisuuteen ja jäsenten aktiivisuuteen

- ei lainsäädäntö-, päätös tai toimeenpanovaltaa,
pitkälti vaikuttamistoimintaa ja hankekumppanuuksia

Hyvät etniset suhteet? Mitä se on?

eri väestöryhmiin kuuluvien
ihmisten välillä:

- on myönteisiä asenteita, luottamusta ja kunnioitusta.
- pyritään yhteistyöhön ja myönteiseen vuorovaikutukseen. On kokemus yhteenkuuluvuudesta.
- on kokemus omasta ja läheisten turvallisuudesta,
- on kokemus ettei syrjitä sekä
- on kokemus yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua ja vaikuttaa asioihin

Hyvät etniset suhteet

ETNOssa 2011-2015 muun muassa:

Maahanmuuttokeskustelu:

sananvapauden ja vihapuheen rajat,

kotoutuminen ja kotouttaminen,

maahanmuuttajien työllistyminen ja asenteet
työelämässä,

maahanmuuttajajärjestöjen tukeminen

Maahanmuuttajataustaisten nuorten kohtaama

rasismi ja yhdenvertaiset harrastusmahdollisuudet,

uskonnollisten yhdyskuntien kotoutumista tukeva

työ

**ETNO:n
läpileikkaavat teemat
vuosina 2016–2020**

Asenteet

henkilökohtainen turvallisuus

myönteisen vuorovaikutuksen edistäminen

osallistumisen tukeminen ja vaikuttaminen

MITEN TOIMINNASSANNE VAIKUTETAAN – YHTEISTYÖN PAIKKA?

Asenteet?

henkilökohtainen turvallisuus?

myönteisen vuorovaikutuksen edistäminen?

osallistumisen tukeminen ja vaikuttaminen?

1. Asenteet eri väestöryhmien välillä

MYÖNTEISET ASENTEET: luottamuksen JA
kunnioituksen tunteet

+

KIELTEISET ASENTEET: epäkunnioituksen
tunteet ja ennakkoluulot

eri ryhmien ja ihmisten välillä...

1. Asenteet eri väestöryhmien välillä

Myönteiset/kielteiset asenteet vaikuttavat käyttäytymiseen:

Tapa, jolla ihmiset **suhtautuvat** muihin, ja se, miten he **uskovat muiden suhtautuvan** heihin, vaikuttavat..

..henkilökohtaisen turvallisuuden tunteeseen ja siihen osallistuvatko ihmiset yleisötilaisuuksiin ja liittyvätkö he erilaisiin yhdistyksiin, yhteisöihin tai poliittisiin puolueisiin.

Tämä vaikuttaa myös siihen, millaiseksi ihmiset kokevat omat vaikutusmahdollisuudet suhteessa muihin.. ”Voinko ja kannattaako minun osallistua yhteiskuntaan?”

2. Henkilökohtainen turvallisuuden tunne:

Se, kuinka **turvalliseksi** yksilöt ja heidän ystävänsä ja/tai sukulaisensa kokevat olonsa erilaisissa **julkisissa tiloissa** on hyvä indikaattori henkilökohtaisesta turvallisuudesta.

Turvallisuuden tunne vaikuttaa käyttäytymiseen ja kykyyn olla vuorovaikutuksessa muiden kanssa.

Väkivallan pelossa yksilöt tai ryhmät voivat vähentää liikkumistaan julkisissa tiloissa, välttää vuorovaikutusta muiden kanssa tai muuten muuttaa käyttäytymistään julkisilla paikoilla

2. **Henkilökohtainen turvallisuuden tunne:**

henkilökohtainen fyysinen/henkinen/sosio-
taloudellinen tilanne ja sen vaikutukset
kanssakäymiseen muiden kanssa, viharikosten ja
syrjinnän kokemusten yleisyys, identiteetti ja
mahdollisuudet tulla hyväksytyksi ja olla oma
itsensä, tietoisuus perusoikeuksista ja
kokemukset oikeuden saamisesta esim. syrjinnän,
viharikoksen uhrina tai todistajana

3. myönteisen vuorovaikutuksen edistäminen

Halu vuorovaikutukseen ja keskinäiseen kunnioitukseen, luottamukseen perustuva yhdessä tekeminen.

Vuorovaikutuksen puute voi johtaa yhteisöjen jakautumiseen ja segregoitumiseen, kotoutumisen ja kielenoppimisen hidastumiseen, ymmärtämyksen vähenemiseen erilaisia ihmisiä kohtaan.. Negatiivisten asenteiden kasvuun

3. myönteisen vuorovaikutuksen edistäminen:

mm. eristäytymisen ja yksinäisyyden tai henkilökohtaisen yhteenkuuluvuuden kokemukset, toimenpiteet, joilla tuetaan itseluottamuksen kasvua ja kykyä olla vuorovaikutuksessa erilaisten ihmisten kanssa, toimenpiteet ja rakenteet joilla lisätään kokemuksia ja mahdollisuudet olla vuorovaikutuksessa erilaisten ihmisten kanssa

4. osallistumisen tukeminen ja vaikuttaminen:

Hyvät suhteet tukevat **osallistumista**.

Jos henkilö tuntee itsensä tervetulleeksi asuinpaikassaan, häneen suhtaudutaan siellä myönteisesti ja hän kokee olonsa turvalliseksi sekä on paljon vuorovaikutuksessa muiden kanssa, **hän osallistuu todennäköisemmin yhteisölliseen toimintaan ja tapahtumiin.**

4. osallistumisen tukeminen ja vaikuttaminen:

mm. toimet, joilla edistetään maahanmuuttajien ja etnisten vähemmistöjen osallistumista ja yhteiskunnallista vaikuttamista, esteet osallistumiselle ja tuki vaikuttamiselle, henkilökohtaiset kokemukset vaikuttamistoiminnasta (esim. järjestö, ETNO, puolue toiminta) ja kuulluksi tulemisesta (esim. poliisi, työkkäri), luottamuksen lisääminen demokratiaan ja poliittisiin järjestelmiin, vaikuttamiseen ja äänestämiseen vaaleissa

Vuositeema 2016 – Ihmisarvoinen keskustelukulttuuri

OSA-ALUE	INDIKAATTORI (esimerkiksi)			
Asenteet	Ennakkoluulot - asenteet ryhmien välillä	Luottamus eri ryhmiä kohtaan	Monimuotoisuuden arvostaminen	Jäsenjärjestöjen voimavarastaminen
Henkilökohtainen turvallisuus	Tietämyys perusoikeuksista ja oikeuskeinoista	Viharikokset ja syrjintätapaukset	Kokemus turvallisuudesta	Hyvien käytänteiden hyödyntäminen
Vuorovaikutus muiden kanssa	Vuorovaikutuksen edistäjät	Tuen saatavuus	Yhteenkuuluvuuden tunne	Valtakunnallinen ulottuvuus
Osallistuminen ja vaikuttaminen	Osallistumistavat - kannustimet ja esteet	Osallistumistilastot - vaalit, aloitteet, lausunnot, kannanotot	Luottamus demokratiaan	Alue-ETNOjen toiminnan tukeminen

ASENTEET – TURVALLISUUS – POSITIIVINEN VUOROVAIKUTUS – OSALLISTUMINEN
(AIKAA 1 MIN/KYSYMYKS)

PIDÄ LAPPU ITSELLÄSI, NIITÄ EI KERÄTÄ POIS

2. Miten edustamanne järjestö, virasto, seurakunta tai muu taho edistää hyvät etniset suhteet? (konkreettiset esimerkit)

Ps. Muista liittyä! Twitter @EtnoEtno -- www.facebook.com/meistaonmoneksi -- e-mail: etno.om@om.fi



YHTEISTYÖN PAIKKA?

Kaikki vuorovaikutus tai kaikki osallistumisen muodot eivät automaattisesti johda..

.. luottamuksen kasvuun eri ryhmien välillä, haluun vaikuttaa, ennakkoluulojen vähenemiseen ja haluun osallistua ja vaikuttaa..

.. vaan voivat johtaa konflikteihin ja jännitteisiin.

MILLOIN JA MITEN VUOROVAIKUTUS JA ARJEN YHDESSÄ TEKEMINEN johtaa luottamuksen ja kunnioituksen kasvuun eri väestöryhmien välillä?

Ihmisarvoinen keskusteluilmapiiri

Tee ympäristöteko ja lisää myönteistä puhetta!

Nyt mediassa/ somessa liikaa negatiivista faktaa (ja fiktiota)

Kerro ja tiedota :

- hyvistä tosiasioista
- hyvistä kokemuksista ja havainnoista
- asioista, jotka jo toimivat – toimintaa, jota tarvitaan lisää!
- paljasta yleistyksiä ja tuo esiin oikeita mittasuhteita:
”turvapaikanhakijoista 0.08%:ia... vai turvapaikanhakijoista 99.1%:ia..”

Vinkkaa hyvistä uutisista myös meille ETNOon.

Käy liittymässä:

- Twitter tili: @ETNOETNO
- Facebook sivu: www.facebook.com/meistaonmoneksi
- sähköposti: ETNO.om@om.fi

ETNO:n

vuoden 2016 pääteema (alustava):

**ihmisarvoisen
keskusteluilmapiirin edistäminen**

**Video: keskusteluilmapiirin vaikutukset
lapsiin ja nuoriin:**

www.meidansuomi.net

tekijä: ETNO:n hyvän tahdon lähettiläs Sebastian Da Costa

ASENTEET – TURVALLISUUS – POSITIIVINEN VUOROVAIKUTUS – OSALLISTUMINEN

(AIKAA 1 MIN/KYSYMYKS)

PIDÄ LAPPU ITSELLÄSI, NIITÄ EI KERÄTÄ POIS

3. Minkälaista yhteistyötä organisaationne voi tehdä ETNO:n kanssa?

Ps. Muista liittyä! Twitter @EtnoEtno -- www.facebook.com/meistaonmoneksi -- e-mail: etno.om@om.fi

etno

Etnisten suhteiden
neuvottelukunta

YHTEYSTIEDOT:

Peter Kariuki

Pääsihteeri ETNO

peter.kariuki@om.fi

02951 50191