

Valtuustoaloite

Mia Laiho (Kok) ja Kristiina Mustakallio (Kok)

Espoo Esbo	Kirjaamo Registratur
Saap. Anl.	16 -10- 2018
No Nr	4653/2018
	kto. kl.

VALTUUSTOALOITE VAMMAISTEN TYÖLLISTYMISEN PARANTAMISEKSI

Kehitysvammaisista henkilöistä nykyistä selvästi isompi määrä voisi työllistyä tavalliseen palkkatyöhön, jos heille annettaisiin siihen mahdollisuus. Työnantajien mukaan kehitysvammaiset työntekijät ovat sitoutuneita ja suoriutuvat tehtävistään hyvin. He vaikuttavat positiivisesti niin työyhteisön ilmapiiriin kuin organisaation imagoon. He tulevat myös hyvin toimeen sekä työtovereiden että asiakkaiden kanssa. Valtakunnallisen kyselyn mukaan vammaiset henkilöt kokivat eniten parannettavaa olevan oikeudessa saada työtä ja tehdä työtä yhdenvertaisesti muiden kanssa. Kehitysvammaiset nuoret ja aikuiset haluavat ja kykenevät oikeisiin töihin. Heillä on myös oikeus saada palkkaa tekemästään työstä.

Espoon kaupunki sai tunnustukset vammaisten nuorten kesätyöpaikkojen kehittamisestä Vastuullinen kesäduuni – kampanjassa. Espoo on saanut siinä kunniamaininnan vuonna 2014 ja sarjansa pääpalkinnon vuonna 2015. Viime kesänäkin usealle vammaiselle nuorelle löytyi kesätyöpaikka Espoosta.

Vammaisten henkilöiden opiskelun, työllistymisen ja mielekkään tekemisen kehittäminen on tärkeää osallisuuden ja yhdenvertaisuuden toteutumisessa.

Vammaisten kohdalla yhdenvertaisuutta voisi edistää esim. positiivisen erityiskohtelun kautta. Toinen keino yhdenvertaisuuden edistämiseen olisi kohtuulliset mukautukset. Kohtuullisten mukautusten tekeminen on myös yhdenvertaisuuslain mukainen velvollisuus. Espoon vammaisasiamiehen selvityksessä työn merkitystä yhdenvertaisuuden ja osallisuuden näkökulmasta on nostettu toistuvasti esille.

Vammaisten nuorten ja aikuisten työllistymisen parantamiseksi Espoo voisi toimia hyvänä tiennäyttäjänä muulle Suomelle hyödyntäen erinomaisia kokemuksia vammaisten kesätyöntekijöiden työllistamisestä. Espoo voisi hyödyntää myös yhteistyötä yksityisten yritysten kanssa (Yritys Espoo, Espoon Yrittäjät), ja saada heitä myös mukaan vammaisten työllistämiseen. Vammaisten työllistämässä työnantaja saa todennäköisesti hyvin sitoutuneen ja motivoituneen työntekijän ja samalla se voi kertoa myös yrityksen yhteisvastuullisesta toimintatavasta.

Me valtuutetut esitämme, että Espoon kaupunki selvittää miten voitaisiin parantaa vammaisten henkilöiden työllistymistä kaupungin omiin toimintoihin työsuhteiseen palkkatyöhön ja yhteistyömahdollisuutta Espoossa toimivien yritysten kanssa työllistämisen parantamiseksi.

Espoo 15.10.18

Mia Laiho
Anna Rukko
Ulla Palomäki
Paula Viljakainen
Elina Wanne
Kai Lintunen
Mika Helenius
Eva-Lena Gästrin
Henna Kajava
Tiina Elo
Robert Donner
Christina Gestrin
Tere Sammallahti

Kristiina Mustakallio
Markku Markkula
Kirsi Åkerlund
Kai Mykkänen
Henrik Vuornos
Anitra Ahtola
Antero Laukkanen
Veera Ruoho
Pasi Lähteenmäki
Sirpa Hertell
Fred Granberg
Sara Saramäki
Kari Tolvanen

Mikko Laakso
Hanna Konttas
Jouni J. Särkijärvi
Tuomas Aho
Heikki Seppä
Diana Ponkkala
Kaarina Järvenpää
Johanna Karimäki
Päivi Raunu
Nina af Hällström
Anders Portin
Arja Ryyänen