

28.9.2020

## Innostava elinvoimainen Espoo -ohjelma, ohjausryhmä

Aika	28.9.2020 klo 14.00–16.00
Paikka	Teams-kokous
Osallistujat	Jaana Jalonen (pj) Johanna Karimäki (vara-pj) (saapui klo 14.33) <del>Mikko Kiuttu</del> Kimmo Oila <del>Toni Seppänen</del> Tuula Antola Susanna Tommila Jenni Björksten Harri Rinta-aho Olli Isotalo Jaana Tuomi Erkki Pärssinen Riikka-Maria Yli-Suomu
Nuorisovaltuutettu	<del>Milla Suominen</del>
Ohjelmapäällikkö	Maarit Viik-Kajander
Viestintävastaava	Mari Ala-Mikkula
Muut kutsutut	Kirsi Eskelinen Anni Marjomaa

### Asiat

#### 1 Kokouksen avaus ja esityslistan hyväksyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.00.

#### 2 Edellisen kokouksen pöytäkirja

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja. Edellisessä kokouksessa keskusteltu yhteinen tilaisuus EKYn kanssa ei ole vielä edennyt, mutta puheenjohtaja lupasi olla asiasta yhteydessä Markku Markkulaan. Riikka-Maria Yli-Suomu totesi, että Cleantech Gardenin, Business Espoon ja IEE:n yhteinen kuvio ei myöskään ole vielä nytkähtänyt kunnolla liikkeelle, mutta on Omnian ja kaupungin valmistelussa.

28.9.2020

**Virhe. Viitteen  
lähdettä ei  
löytynyt.**

### 3 Nuorten työllisyyden ekosysteemityö (Kirsi Eskelinen)

Espoossa työskennellään ekosysteemin voimin nuorisotyöttömyyden hillitsemiseksi. Palvelupäällikkö Kirsi Eskelinen työllisyyspalveluista kertoi työstä tarkemmin ja esitteli syntyneitä ratkaisuja ennaltaehkäisevään työllisyyden hoitoon, nopeaan työttömyyden ratkaisuun ja työelämään palaamiseen. Nuorten työttömyys on kasvanut hurjasti, mutta ei pelkästään koronan takia. Tammikuussa käynnistyvän työllisyyden kuntakokeilun asiakkaista noin kolmannes on nuoria. Nuorten työllisyyden ekosysteemityö on lähtenyt käyntiin alkuvuodesta 2020. Jonna Heliskosken vetämien työpajojen pohjalta on rakennettu suunnitelma, miten nuorisotyöttömyys saataisiin puolitettua vuoden 2022 loppuun mennessä. Nuorten työllisyyden ekosysteemi on yli 30 verkostotoimijan muodostama kokonaisuus. Yhteisessä työssä on löydetty 20 ratkaisua nuorisotyöttömyyteen. Monet ratkaisuista ovat sellaisia, joissa tarvitaan moniammatillisia kokonaisuuksia. Palveluinnovaatiot tai täysin uudet palvelukokonaisuudet eivät nouse ratkaisuehdotuksissa esiin. Sen sijaan yhteistyötä pitää kehittää ja parantaa. Myös kuntakokeilutyöskentelyssä pystytään hyödyntämään työpajojen tuloksia. Ekosysteemityön kokonaiskoordinaatio on kaupungin työllisyyspalveluilla.

#### Ohjausryhmän käsittely

Ohjausryhmä merkitsi esityksen tiedoksi.

Pohdittiin järjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä. Koko Ohjaamotalon verkostolle on tulossa työllisyyden kuntakokeilua varten palvelumanaali käyttöön, ja manuaali tulisi myös järjestöille. Järjestöillä on myös mahdollisuus tarjota keikkatyötä nuorille. Osaamisen kehittämiseen järjestöt haluttaisiin kuitenkin vielä paremmin mukaan.

Todettiin, että koulupudokkuuden ehkäisemiseen ja ratkaisemiseen mietityt toimenpiteet ovat hyviä, ja on hienoa, että on rakennettu yhteistyötä sivistystoimen kanssa. Kysyttiin kuitenkin, ovatko vammaiset nuoret yhtenä kohderyhmänä mukana. Työkeikat myös osatyökykyisille tarkoitettuja.

Nuorten työllisyyden edistämiseksi tehtävä työ on moniulotteinen ja laaja kokonaisuus. Kaikilla mukanaolevilla osapuolilla on kuitenkin yhteinen intressi nuorten työllisyyden edistämiseksi. Tekeminen antaa hyvän pohjan työllisyyskokeiluun, missä olemme vastuussa kaikista alle 30-vuotiaista.

Todettiin vielä, että nuorille on tarjolla paljon palveluita, erityisesti palveluohjausta. Asiakkaiden ja palveluiden pitää kuitenkin kohdata helposti ja sujuva reitti työtä kohti pitää löytyä näppärästi. Edessä on työmenetelmän muutos, kun ollaan tekemässä jotain sellaista, mitä ei olla aikaisemmin tehty.

Tutustu tarkemmin [nuorten työllisyyden ekosysteemityöhön](#) (linkki vie ohjelman työtilaan).

28.9.2020

**Virhe. Viitteen  
lähdettä ei  
löytynyt.**

## 4 **Esponlahti-työpaja (Maarit Viik-Kajander)**

Edellisessä kokouksessa sovittiin, että Tuula Antola ja Maarit Viik-Kajander ovat yhteydessä Milttoniin ja selvittävät parhaita keinoja Esponlahti-työpajan toteuttamiseen. Miltton esitteli ehdotuksen Elinvoimainen Esponlahti -kehittämisestä. Ehdotuksen taustalla on Milttonin ja Espoon kaupungin yhteinen projekti Espoon polku Suomi-skenaarioissa, mikä toteutettiin kesä-syyskuussa 2020. Työ kytkettiin VTT:n ReStart Espoo -haasteeseen. Työpajojen ja haastatteluiden pohjalta koostettiin Espoolle skenaariotyökalu, missä on neljä eri skenaariota: vihreä valta, kvanttihyppy, sääntö-Suomi ja hajautettu maailma. Skenaariotyökalua olisi nyt mahdollista hyödyntää Esponlahden kehittämisessä. Projektissa olisi kolme vaihetta: tiedonkeruu, työpaja ja raportti. Tarkoitus on löytää niitä elementtejä, jotka vahvistavat positiivista kierrettä jokaisessa skenaariossa. Työpaja pidettäisiin marraskuussa.

### **Ohjausryhmän käsittely**

Asukkaiden lisäksi työssä pitää olla mukana yrityksiä ja muita sidosryhmiä, jotta saadaan monipuolinen kattaus näkemyksiä. Virtuaalisia tilaisuuksia voisi mahdollisesti olla enemmänkin kuin vain yksi. Kysely voisi myös olla hyvä vaihtoehto.

Todettiin, että dataa on olemassa jo paljon. Haastateltavien valinnassa Espoolla on iso rooli, ja yhdessä mietitään, miten heihin ollaan yhteydessä. On myös muistettava, että tämä on vain yksi etappi Esponlahden kehittämisessä.

Ohjausryhmä päätti tarttua [Milttonin esitykseen](#). Sovittiin, että puheenjohtajan johdolla pienemmässä ryhmässä mietitään tarvittavat fokusryhmät, ja tarpeen mukaan pyörytetään sähköpostilla koko ohjausryhmälle.

## 5 **Ohjelmakauden toimenpiteiden analysointi (Maarit Viik-Kajander)**

Valtuustossa on käsitelty raportteja jokaisen ohjelmaryhmän tähänastisista tuotoksista. Ohjelmista on keskustelu paljon, ja pohdittu niiden jatkoa.

### **Ohjausryhmän käsittely**

Käytiin läpi parhaillaan käynnissä olevia tai juuri päättyneitä IEE-ohjelman toimenpiteitä:

#### **Business Espoo**

- Business Espoo -verkosto kokoaa yrityspalvelut samaan paikkaan
- Jaetut resurssit seitsemän toimijan kesken: Espoon kaupunki, Espoo Marketing Oy, Helsingin seudun kauppakamari, YritysEspoo, Espoon Yrittäjät Ry, Uudenmaan TE-toimisto, Omnia
- Ensimmäinen täysi toimintavuosi 2019:
  - Business Espoon tunnettuus: 34 % espoolaisista yrityksistä (Espoo yritysten toimintaympäristönä -tutkimus)

28.9.2020

**Virhe. Viitteen  
lähdettä ei  
löytynyt.**

- Yli 10 000 asiakaskohtaamista
- Tyytyväisyys yrityspalveluihin 2 prosenttiyksikön kasvussa (Kaupunki ja kuntapalvelut Espoossa -tutkimus)
- Tilatehokkuus 12,1m<sup>2</sup>/htv, toimijoilla merkittävää laskua tilakustannuksissa (esim. YritysEspoo -28%)
- 13 palvelukehityshanketta ja -kokeilua yhteistyössä asiakkaiden kanssa
- Valittu Suomen edustajaksi komission eurooppalaisen yrittäjyyden edistämisen (EEPA2020) kilpailuun

Business Espoo jatkuu omana toimintanaan ohjelman päättymisen jälkeenkin.

### **Avoin Kera -hanke**

- Hankkeessa toteutetaan yhteisöllistä kaupunkikulttuuria kehittävää ja rakentavaa kulttuuria, luovaa, urbaania, kierrätystaloutta, kaupunkiviljelyä. Yhteistyötä tehdään myös Espoon oppilaitosten ja esim. Aalto-yliopiston kanssa
- Hanketta laajennettiin muraalitaiteen piiriin kesällä 2020

Alueelle oli ennen koronaa suunniteltu paljon tapahtumia, mutta koronasta huolimatta alueelle on saatu kivasti toimintaa. Alue mahdollistaa tällaisenakin aikana paljon toimintaa.

### **Espoon innovaatioekosysteemin tunnettuuden lisääminen (projekti)**

- Projektissa on luotu Finnoole viestintä- ja markkinointikonsepti, jonka pohjana on alueen omat vahvuudet (meri, metro, luonto, vihreys, vehreys)
  - Konseptin mukaisesti Finnoo rakentuu Espoon parhaista paloista, ja visuaalisessa linjassa korostuu muun muassa merellisyys
  - Kävijämäärät espoo.fi/finnoo -sivustolla kasvoivat reilusti kampanjan aikana ja työ jatkuu teknisen toimen omana työnä edelleen
- Yksi osa projektia oli Keilaniemen kesä -kampanja, joka toteutettiin yhdessä Visit Espoon kanssa
  - Kampanjassa tuotiin esiin Keilaniemeä sen kontrastisuuden kautta (luonto kohtaa urbaanin ympäristön) ja siinä tehtiin yhteistyötä valokuvaaja Antti Rastivon sekä tubettaja Tomas Grekovin kanssa
  - Kesän aikana tavoitettiin yli 800 000 suomalaista somessa. Alueen palveluntarjoajat kiittelivät kampanjan tuoneen heille lisää asiakkaita, ja erityisesti uudenlaisia
  - Visit Espoo jatkaa konseptia loppuvuodesta Nuuksio-teemalla

Kampanja oli erittäin onnistunut: se tavoitti somessa yli 800 000 suomalaista, minkä lisäksi alueen toimijoiden (mm. Hanasaari ja Laguuni) asiakasmäärät kasvoivat ja asiakasprofiili nuorentui. Kampanjasta syntyi nippu laadukkaita valokuvia viiden vuoden käyttöoikeudella.

### **Nuorten keikkatyöt**

- Espoo-tarinan mukaan erityistä huomiota kiinnitetään nuorten työllisyyteen
- Tarkoituksena on tarjota nuorille (14–28-vuotiaille) espoolaisille mahdollisuus työelämätaitojen oppimiseen, työkokemuksen saamiseen sekä cv-merkintöjen kerryttämiseen lyhytaikaisia keikkatöitä tarjoamalla.
- Toisena tavoitteena on helpottaa toimialojen, järjestöjen ja seurojen työpaineita sellaisissa tilapäisluonteisissa avustavissa tehtävissä, joiden suorittamiseen ei tarvita erityistä ammattitaitoa.

28.9.2020

**Virhe. Viitteen  
lähdettä ei  
löytynyt.**

Olisi kiva kuulla myöhemmin, ketkä palvelua ovat käyttäneet ja minkälaista kumppaniyhteistyötä on tehty viestinnän osalta. Palataan asiaan viimeistään ohjelman loppuraportissa.

### **3 AMK ES Alliance**

- Hankkeen tarkoituksena on edistää yrittäjyyttä pääkaupunkiseudulla ammattikorkeakoulujen entrepreneurship society -toimintaa kehittämällä
- Mukana: 3ES, 3AMK ja 3 kaupunkia: Haaga-Helian, Laurea ja Metropolian opiskelijajärjestöt, LaureaES, Xes Helsinki sekä uusi MetropoliaES yhdistävät hankkeessa voimansa. Yhteistyön avulla tavoitetaan lähes 35 000 opiskelijaa pääkaupunkiseudulla
- Tavoitteena on lisätä alueen houkuttelevuutta ja osaamista kasvattamalla uutta kasvuyrittäjien sukupolvea, mutta myös vaikuttamalla alueen kaikkien nuorten asenteisiin ja ajatteluun

Loppuraportti pitää olla valmis tammikuun alkupuolella.

## **6 Muut asiat**

[Vastaa Mun Espoo -kyselyyn](#): Mitkä asiat toimivat Espoossa? Mihin kaupungin tulisi panostaa? Nyt toteutettavilla kahdella kyselyllä, Mun tulevaisuuden Espoo ja Mun Espoo kartalla, kartoitetaan asukkaiden toiveita tulevaisuuden Espoosta. Vastauksia hyödynnetään kaupungin strategian, Espoo-tarinan, päivityksessä ja kaupunkiympäristön kehittämisessä. Kyselyt ovat avoinna lokakuun loppuun saakka.

Päätettiin käydä seuraavissa kokouksissa läpi ohjelman toimenpiteitä ja projekteja. Jokaiselta kehitysohjelmalta odotetaan itsearviota omasta työstä, muutenkin kuin loppuraportin puitteissa.

## **7 Seuraavat kokoukset**

- 19.10. klo 14
- 16.11. klo 14
- 7.12. klo 14

## **8 Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.00.

Jaana Jalonen  
puheenjohtaja

Mari Ala-Mikkula  
sihteeri

28.9.2020

**Virhe. Viitteen  
lähdettä ei  
löytynyt.**