

ESPOON VAMMAISNEUVOSTO

ESBO HANDIKAPPRÅD

VAMMAISNEUVOSTON LAUSUNTO SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNNALLE
Valtuustoaloitteet vammaisten työllistymisen parantamiseksi (Kh/Kv)

Vammaisneuvosto pitää tehtyjä valtuustoaloitteita yhteiskunnallisesti merkittävänä ja hyvin ajankohtaisina. Aloitteet nostavat hyvällä tavalla esiin kesätyöpaikat, harjoittelupaikat ja vammaisten henkilöiden palkkaamisen normaaliin palkkatyöhön. Matka osaavaksi ja aktiiviseksi työntekijäksi edellyttää myös vammaisille henkilöille annettavia mahdollisuuksia ja myönteistä asennetta organisaatiolta. Edelläkävijänä Espoolla on mahdollisuus toimia esimerkkinä myös muille kunnille.

Vammaisneuvosto nosti seuraavat toimenpiteet esiin keskustelussaan 22.1.2019:

- Vammaisten työllistymiselle asetetaan selkeät tavoitteet, joita seurataan.
 - Valtuustokauden tavoitteena on, että Espoon työllisyysaste nousee 75 prosenttiin ja työttömyys alenee 5 prosenttiin. Tavoitteet saavuttamiseksi esitettyä toimenpidettä 2 päivitetään seuraavasti: Kiinnitetään erityinen huomio nuorten, **vammaisten** ja maahanmuuttajien työllisyyden kasvuun.
- Lisätään resursseja vammaisten työhönvalmentajapalveluihin ja laajennetaan se kattamaan erilaisten vammaisten tarpeita, kehitysvammaisten lisäksi.
 - Espoon työhönvalmentaja palvelut ovat vaatimattomat verrattuna naapurikuntiin. Espoossa resursseja on 2,5 henkilöä (joista yhden työsuhde on päättymässä). Helsingissä valmentajia on 13 ja Vantaalla 7.
- Nimetön työnhaku palvelee myös vammaisten työllistymistä
 - Nimetön työnhaku mahdollistaa myös vammaisten henkilöiden osaamisen arvostamisen, ilman asenteiden painolastia.
- Lisätään yhteistyötä Espoon yrittäjien kanssa ja mietitään mahdollisuuksia luoda työpaikkoja vammaisille henkilöille.
- Lisätään vammaisille henkilöille suunnattua yrittäjäkoulutusta.

- Työtoimintaa kehitetään tavoitteelliseksi ja määräaikaiseksi.
 - Toiminnan tulee palvella vammaisen henkilön kehittymistä, mahdollistaa elämänpolun rakentamista ja välitavoitteiden saavuttamista.
 - Toiminnan tulisi tähdätä vammaisen henkilön siirtymistä palkattuun työhön, osaamisen ja kykyjen mukaan.
- Espoossa ryhdytään noudattamaan työkeskuksia ja sosiaalisiksi yritysiksi muuttuneita työkeskuksia koskevaa työehtosopimusta
 - <https://www.finlex.fi/fi/viranomaiset/tyoehto/paatokset/2012/4786>
- Toimenpiteiden toteutumista seurataan kaksi kertaa vuodessa ja niiden toteutumisesta raportoidaan valtuustolle ja vammaisneuvostolle.

Vammaisneuvosto kannattaa aloitteita ja osallistuu mielellään asian jatkokehittämiseen, yhdessä sovittavalla tavalla.

Espoossa 22.1.2019

Vammaisneuvoston puolesta

Pirkko Kuusela
Vammaisneuvoston puheenjohtaja

Jakelu: Sosiaali- ja terveyslautakunta

Tiedoksi: Vammaisneuvosto