

23.4.2018

Monikulttuuriasiain neuvottelukunnan kokous

- Aika 12.4.2018 klo 17:30-18:55
- Paikka Startup Refugees-verkoston tilat, Liisankatu 8 A, Helsinki
- Osallistujat Luottamushenkilöjäsenet:
Rauli Virtanen, pj
Hossein Janei
Päivi Käri-Zein klo 17:50 alkaen
Hanna Mutanen
Eeva Sahlman
Ibrahim Saylir klo 17:53 alkaen
Cristian Tudose
Ria Özberk
- Nuorisovaltuuston edustaja:
Salma Heib
- Kaupungin hallituksen edustaja:
Christina Gestrin
- Yhteisöjen asiantuntijajäsenet:
Marja Manninen
Stanislav Marinets klo 17:36 alkaen
Matti Peiponen
Sirkka Wiman
Roosa Åkerlund
- Kaupungin asiantuntijaedustajat:
Teemu Haapalehto
Katariina Lappalainen, kokouksen sihteeri
- Poissa:
Stefano Rigatelli
Monika Semtsenko
Mikko Törnqvist
Mariam Varjonen

23.4.2018

Allekirjoitukset

Rauli Virtanen
puheenjohtaja

Katariina Lappalainen
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty:

23.4.2018

Hanna Mutanen

23.4.2018

Asiat	Liitteet	Otsikko
1		Kokouksen avaus
2		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
3		Pöytäkirjan tarkastajan valinta
4		Esityslistan hyväksyminen
5	1	Startup refugees-verkoston toiminta ja tulokset
6		Muut asiat
7		Kokouksen päättäminen

23.4.2018

Asiat

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17:33.

2 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3 Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Hanna Mutanen.

4 Esityslistan hyväksyminen

Esityslista hyväksyttiin.

5 Startup refugees-verkoston toiminta ja tulokset

Elisa Vepsäläinen kertoi meille Startup Refugees- maahanmuuttajien ammattitaidon ja yrittäjyyden vapaaehtoisesta tukiverkostosta. Verkosto perustettiin vuonna 2015, kun Eurooppaan ja myös Suomeen tuli paljon turvapaikanhakijoita. Toiminta käynnistyi vauhdikkaasti ja mukaan lähti muutamassa viikossa 250 toimijaa. Tällä hetkellä toimijoita on mukana yli 500. Toiminta käynnistyi turvapaikanhakijoille, mutta on laajentunut myös muihin maahanmuuttajiin. Mukana olevista yrityksistä toiset haluavat tehdä jotain maahanmuuttajien hyväksi ja toisilla on työvoimapulaa eli halukkuutta palkata ihmisiä töihin. Yritysten lisäksi toiminnassa on mukana muun muassa sisäministeriö, maahanmuuttovirasto, korkeakouluja, järjestöjä, opiskelijayhteisöjä ja seurakuntia. Suomen lainsäädännön mukaan turvapaikanhakija ei voi perustaa yritystä Suomessa, mutta osuuskunnan kautta tämän onnistuu.

Verkostolla on toimistot Helsingissä, Turussa ja Oulussa. Työntekijöitä on 14, jotka puhuvat yhteensä 16: ta kieltä. Toimintaa rahoittaa Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus (STEA), Me-säätiö, yritykset ja Helsingin kaupunki. Rahoituksista 80 % tulee julkiselta puolelta. Toiminta koostuu turvapaikanhakijoiden osaamiskartoituksista, kohdennetuista työ- ja koulutusmahdollisuuksista, yrittäjyyden tukemisesta sekä Startup Refugees Women- ohjelmasta.

Suomessa ei ole vastaavanlaisia aktiivisia toimijoita, jotka pyrkisivät turvapaikanhakijoiden työllistämiseen siinä vaiheessa, kun

23.4.2018

turvapaikanhakuprosessi on vielä kesken. Verkoston haastattelemista henkilöistä kaikki haluaisivat tehdä töitä. Verkoston kautta on tarjottu 200 työpaikkaa, joista suurin osa on palvelu-, rakennus-, siivous- ja ravintola-alalta. Periaatteena verkostossa on, että henkilölle ei tarjota mitä tahansa työtä, vaan pyritään huomioimaan hänen koulutustaustansa. 40 uutta yritystä on tuettu verkoston kautta. Startup Refugees- verkoston toiminta syntyy paljolti yhdessä olemisesta. Työntekijät ovat mukana ”kädet savessa” yhdessä turvapaikanhakijoiden ja muiden maahanmuuttajien kanssa. Toiminnan päätarkoitus ei ole neuvonnassa, mutta työntekijät pyrkivät vastaamaan osin myös erilaisiin neuvontaan liittyviin kysymyksiin tarpeen mukaan. Heiltä ohjataan ihmisiä myös pakolaisneuvontaan.

Käytiin keskustelua yhteistyön mahdollisuuksista Espoon kanssa. Keskusteltiin myös Espooseen suunnitellusta uudesta osaamiskeskuksesta sekä mahdollisuuksista ottaa käyttöön verkostossa kehitettyä osaamiskartoitustyökalua esimerkiksi EJY:n toiminnassa. Keskusteltiin siitä, että joissain tilanteissa työnsaanti on auttanut henkilöä saamaan työntekijän oleskeluluvan. Yrityksissä vaikuttaisi olevan yhä enemmän halua kantaa yhteiskuntavastuuta ja osallistua tämän tyyppiseen toimintaan.

6 Muut asiat

Sirkka Wiman kertoi, että Omniassa on alkamassa maahanmuuttajien ja vieraskielisten lukioon valmentava koulutus yli 18-vuotiaille. Haku koulutukseen alkaa toukokuussa ja itse opiskelu käynnistyy syksyllä 2018.

7 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18:47.