

31.8.2016

**SOSIAALIHUOLLON HENKILÖKUNNAN ILMOITUSVELVOLLISUUS**  
sosiaalihuoltolain § 48, § 49 velvoite

<b>ILMOITUS ASIAKKAAN EPÄASIAALLISESTA KOHTELUSTA TAI SEN UHASTA SOSIAALIHUOLLON TOTEUTTAMISESSA Työntekijän ilmoitus (sosiaalihuoltolain § 48 ja § 49)</b>	
<b>Tilanteen tai tapahtuman kuvaus:</b>  <i>(ohje: kirjaa tähän kohtaan havaitsemasi epäkohdat tai sen uhasta)</i>	
<b>Päiväys</b>	
<b>Espoossa XX.XX.201X</b>	<b>Ilmoittajan nimi ja allekirjoitus</b>
<i>Olen saanut tämän ilmoituksen tiedoksi työnantajan edustajana (yksikön esimies):</i>	
<b>Päiväys</b>	
<b>Espoossa XX.XX.201X</b>	<b>Esimiehen nimi ja allekirjoitus</b>
<b>ASIAN SELVITTELY ESIMIEHEN TOIMESTA</b>	
Esimiehen tekemät korjaustoimenpiteet (sosiaalihuoltolaki § 49) ja suunnitelma tilanteen tai tapahtuman toistumisen estämiseksi/ehkäisemiseksi	
<b>Päiväys</b>	
<b>Espoossa XX.XX.201X</b>	<b>Esimiehen nimi ja allekirjoitus</b>

## Asian käsittely:

1. Lomakkeen täyttää se työntekijä, joka havaitsee asiakkaaseen kohdistuvan epäkohdan tai sen uhan.
2. Lomake toimitetaan yksikön toiminnasta vastaavalle esimiehelle.
3. Yksikön toiminnasta vastaava esimies käsittelee asian oman esimiehensä kanssa, jotka välittävät tiedon tulosityksikön johtajalle.