

**MONIKULTTUURIASIAIN NEUVOTTELUKUNNAN KOKOUS 3/2017**

Aika	Tiistai 14.3.2017, kello 17
Paikka	Espoon valtuustotalo, Vihreän liiton ryhmähuone
Osallistujat	<p>Luottamushenkilöjäsenet: Päivi Käri-Zein, puheenjohtaja Veronica Kalhori Astrit Hasan Babuna Ahmed Goshnaw Anne-Maj Mäenpää Ibrahim Saylilir Christian Tudose</p> <p>Yhteisöjen asiantuntijajäsenet: Stanislav Marinets Matti Peiponen Sirkka Wiman Roosa Åkerlund</p> <p>Kaupungin asiantuntijaedustajat: Terhi Pippuri, erityissuunnittelija, kokouksen sihteeri Teemu Haapalehto, maahanmuuttoasioiden päällikkö</p> <p>Vieraat: Virve Hutchinson, maahanmuutto- ja työllisyysasioiden suunnittelija, Espoon kaupunki</p> <p>Poissa: Kristiina Drotár Ali Abdirahman Eva Kuhlefeldt Monika Semtsenko Mariam Varjonen</p>

Allekirjoitukset

Päivi Käre-Zein  
puheenjohtaja

Terhi Pippuri  
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:

17.3.2017

Astrit Hasan Babuna

**Käsitellyt asiat**

<b>Asia</b>	<b>Liitteet</b>	<b>Otsikko</b>
1		Kokouksen avaus
2		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
3		Pöytäkirjantarkastajan valinta
4		Esityslistan hyväksyminen
5		Ilmoitusasiat
6	1	Töissä Suomessa -hanke
7		Ajankohtaiskatsaus maahanmuuttaja-asioihin Espoossa
8		Muut asiat
9		Kokouksen päättäminen

Asiat

## 1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.45.

## 2 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## 3 Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Astrit Hasan Babuna.

## 4 Esityslistan hyväksyminen

Esityslista hyväksyttiin.

## 5 Ilmoitusasiat

Sihteeri tiedotti kahdesta tilaisuudesta, joista on mennyt myös sähköpostitse tietoa neuvottelukunnan jäsenille: Kaikkien vaalit -tilaisuus 15.3.2017 Sellon kirjastossa ja Dialogi-ilta 16.3.2017 Kilonristissä.

## 6 Töissä Suomessa -hanke

Espoon kaupungin maahanmuutto- ja työllisyysasioiden suunnittelija Virve Hutchinson esitteli Töissä Suomessa -hanketta ja erityisesti sen Espoon osahanketta, jonka tavoitteena on parantaa Suomessa asuvien kiinalaisten työllisyystilannetta ja tukea heidän osaamistaan vastaavien urapolkujen kehittymistä (liite 1).

Täissä Suomessa -hanke on osa Euroopan Sosiaalirahaston rahoittamaa valtakunnallista Kotona Suomessa -hankekokonaisuutta. Helsingin kaupunki koordinoi viidestä muusta osahankkeesta koostuvaa kokonaisuutta sekä pilotoi "International House Helsinki" -palvelukonseptia. International House Helsinki -palvelukonseptin tavoite on kehittää alkuvaiheen kotoutumispalveluja kaikille maahanmuuttajille.

Töissä Suomessa -hankkeen tarkoituksena on luoda maahanmuuttoon ja alkuvaiheen kotoutumiseen liittyviä palveluja "yhden luukun periaatteella" sekä kehittää kumppanuusverkostoja, jotta palveluista muodostuisi toimiva kokonaisuus. Pääpaino kaikissa hankkeissa on edistää maahanmuuttajien siirtymistä työelämään kysyntälähtöisesti. Hankkeessa ovat mukana Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungit, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, Helsingin seudun Kauppakamari ja Moniheli ry sekä Uudenmaan ELY- keskus.

Espoon osahankkeen yhteistyökumppani Sino-Talent Finland ry (STF ry) edistää kiinalaisten osaajien työllistymistä. Yhdistyksen tavoitteena on kasvattaa kiinalaisten osaajien määrää LinkedIn-pohjaisessa osaajapoolissa sekä edistää suomalaisten vientiyrityksien mahdollisuuksia löytää osaavia kiinalaisia Kiinan vientiin suuntaaviin tehtäviin.

Espon kaupungin tavoitteena on tukea yhdistystä avaamalla sille ovia erilaisiin toimiin, jotta yhdistyksellä on mahdollisuus kasvaa luotettavaksi yhteistyökumppaniksi yrityksille sekä jatkaa yhdistyksen toimintaa hankkeen päättyessä elokuussa 2018. Espon osahankkeessa toimii kokopäiväinen projektipäällikkö Juan Li.

Keskustelussa nousi esille, millaiset ovat Espon kaupungin resurssit maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi. Teemu Haapalehto kertoi, että Toissä Suomessa -hankkeen resursseista 75 % tulee EU:lta ja loput on Espon omarahoitusosuutta. Tavoitteena on saada nyt kokemuksia yhdistyspohjaisesta toiminnasta työllisyyden edistämiseksi, jota voidaan mahdollisesti myöhemmin laajentaa muihinkin yhdistyksiin. Keskustelussa esitettiin kysymys, miten muut kansalaisuudet voisivat päästä samantapaisen toiminnan piiriin. Haapalehto kertoi, että yksi tärkeä kumppani toiminnassa on Moniheli ry., joka on noin 80 maahanmuuttajajärjestön kattojärjestö. Nyt käynnissä olevalla hankkeella haetaan kokemuksia siitä, mikä toimii ja mikä ei. Näitä kokemuksia on tarkoitus hyödyntää laajemmin myöhemmin.

Puheenjohtaja esitti toiveen, että Monikulttuuriasiain neuvottelukunnan jäsenillä olisi mahdollisuus osallistua Sino Talent Talks 2017 -seminaariin. Hutchinson kertoi tilaisuuksien olevan kaikille avoimia. Keskustelussa todettiin, että kyseessä on toiminta, mikä aidosti lisää työllistymisen mahdollisuuksia. Tätä pidettiin tärkeänä ja arvostettavana.

## **7 Ajankohtaiskatsaus maahanmuuttaja-asioihin Espoossa**

Espon kaupungin maahanmuuttoasioiden päällikkö Teemu Haapalehto esitteli ajankohtaisia maahanmuuttoasioita Espoossa. Espooseen tuli vuonna 2016 3855 vieraskielistä uutta asukasta. Tämä on 80 % Espon vuotuisesta väestönkasvusta. Maahanmuuttajataustaisten espoolaisten määrän oletetaan tulevina vuosina yhä kasvavan. Tilanne on pääkaupunkiseudulla oleellisesti erilainen kuin muualla Suomessa. Yleisestikin Espoo kasvaa vauhdilla, kun mm. metroradan varteen rakennetaan asuntoja noin 100 000 ihmiselle. Espoolla ja koko pääkaupunkiseudulla on tärkeä rooli siinä, että maahanmuuttajat pääsevät aktiivisiksi yhteiskunnan jäseniksi, työhön ja koulutukseen. Kotoutumisen tukeminen on asia, jossa on jatkossa onnistuttava yhä paremmin.

Sote- ja maakuntauudistus tuovat olennaisia muutoksia kuntien toimintaympäristöön. Kun nykyisiä kunnan tehtäviä siirtyy maakunnan hoidettavaksi, korostuvat kunnan tehtävinä varhaiskasvatuksen, opetuksen ja muut sivistystoimen palvelut. Kotoutumisen haasteisiin tulee tarttua yhdessä perheiden kanssa. Maakuntauudistuksen yhteydessä ELY-keskusten ja TE-toimistojen (mm. kotoutumiskoulutus) tehtävät siirtyvät maakunnan järjestettäväksi. Pääkaupunkiseudun kaupunginjohtajat ovat esittäneet erillISRatkaisua pääkaupunkiseudun kasvupalveluihin. Työllisyys-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalvelut eli ns. kasvupalvelut tulisi antaa yhden toimijan vastuulle ja hallintomallina toimisi parhaiten kuntayhtymä. Selkeälle hallinnolliselle ratkaisumallille on tarve väestörikkaalla, maahanmuuttovaltaisella työmarkkina- ja talousalueella. Kasvupalvelujen päälinjat säädetään valmisteilla olevassa laissa alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista, joka lähti lausuntokierrokselle maaliskuun alussa. Espoo antaa asiassa oman lausuntonsa.

Haapalehto kertasi vuoden 2015 turvapaikanhakijatilannetta. Suomeen saapui tuolloin kymmenkertainen määrä turvapaikanhakijoita normaaliin tilanteeseen verrattuna. Tämä näkyy Espoossa mm. siten, että Espoon uusista vieraskielistä asukkaista vuonna 2016 turvapaikanhakijana alun perin maahan saapuneita oli 610 henkilöä. Vuoden 2015 jälkeen turvapaikanhakijoiden määrä on laskenut. Espoossa on edelleen kaksi aikuisille tai perheille suunnattua vastaanottokeskusta ja kaksi alaikäisten turvapaikanhakijoiden vastaanottoyksikköä. Osa alaikäisten vastaanottoyksiköistä on muuttunut oleskeluluvan saaneiden alaikäisten asumisyksiköiksi. Keskustelussa nousi esille kysymys perheenyhdistämisestä ja seksuaalivähemmistöjen huomioimisesta. Haapalehto kertoi, että kunnissa ei ole tilastotietoa oleskeluluvan perusteista.

Espoon monikulttuurisuusohjelma 2014-2017 on voimassa vielä tämän vuoden loppuun. Tarkoituksena on, että uusi Monikulttuurisuusohjelma valmistellaan valtuuston päätettäväksi loppuvuonna 2017. Monikulttuurisuusohjelman sisältöön vaikuttaa Espoo-tarina eli Espoon strategia seuraavalle valtuustokaudelle. Todettiin, että neuvottelukunnan olisi hyvä työstää asioita, joita neuvottelukunnan mielestä olisi hyvä huomioida seuraavan valtuustokauden työssä (mm. Monikulttuurisuusohjelman valmistelu).

Sovittiin, että neuvottelukunnan seuraava ja viimeinen kokous (12.4.2017) käytetään Monikulttuurisuusohjelman arviointiin. Käydään läpi mm. mitä siitä puuttuu, miten toimeenpano on sujunut ja millaisia asioita olisi hyvä nostaa seuraavaan Monikulttuurisuusohjelmaan. Puheenjohtaja muistutti, että Monikulttuurisuusohjelman valmisteluun osallistuminen on yksi neuvottelukunnan tehtävistä.

Puheenjohtaja kiitti Teemu Haapalehtoa erinomaisesta työstä neuvottelukunnassa Haapalehdon ollessa estynyt osallistumaan seuraavaan kokoukseen. Haapalehdon vankka asiantuntemus on osaltaan auttanut neuvottelukuntaa onnistumaan tehtävässään.

## **7 Muut asiat**

Neuvottelukunnan jäsenistä kuntavaaleissa ehdolla olevan henkilöt esittelivät lyhyesti omia vaaliteemojaan.

## **8 Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19.28.