

MONIKULTTUURIASIAIN NEUVOTTELUKUNNAN KOKOUS 4/2017

Aika Keskiyö 12.4.2017, kello 17.31-19.54.

Paikka Omnia, Kirkkokatu 16 A, kokoustila Africa

Osallistujat Luottamushenkilöjäsenet:
Päivi Käri-Zein, puheenjohtaja
Veronica Kalhori
Astrit Hasan Babuna
Kristiina Drotár, poistui kello 19.50
Ahmed Goshnaw
Anne-Maj Mäenpää
Christian Tudose, poistui kello 19.27

Yhteisöjen asiantuntijajäsenet:
Stanislav Marinets
Matti Peiponen
Mariam Varjonen Mariam
Sirkka Wiman
Roosa Åkerlund

Kaupungin asiantuntijaedustajat:
Terhi Pippuri, erityissuunnittelija, kokouksen sihteeri
Said Aden, työllisyysasioiden päällikkö

Poissa:
Ali Abdirahman
Eva Kuhlefeldt
Monika Semtsenko
Ibrahim Saylilir
Teemu Haapalehto

Vieraat:
Sampo Suihko, koulutuskuntayhtymä Omnian johtaja

Allekirjoitukset

Päivi Käre-Zein
puheenjohtaja

Terhi Pippuri
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:

19.4.2017

Kristiina Drotár

Käsitellyt asiat

Asia	Liitteet	Otsikko
1		Kokouksen avaus
2		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
3		Pöytäkirjantarkastajan valinta
4		Esityslistan hyväksyminen
5		Ilmoitusasiat
6		Monikulttuurisuusohjelman arviointi ja neuvottelukunnan viestit seuraavalle valtuustokaudelle
7		Muut asiat
8		Kokouksen päättäminen

Asiat

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.31.

2 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3 Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Kristiina Drotár.

4 Esityslistan hyväksyminen

Esityslista hyväksyttiin.

5 Ilmoitusasiat

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian johtaja Sampo Suihko tuli toivottamaan neuvottelukunnan tervetulleeksi Omniaan sekä kertoi Omnian monikulttuurisesta toiminnasta. Omniassa on noin 37 000 opiskelijaa (mukaanlukien vapaan sivistystyön kurssit), joista vieraskielisiä noin 5 000. Omnian vieraskielisten koulutus- ja osaamispalvelujen tavoitteena on järjestää yhteiskuntavastuullisesti laadukasta ja tuloksellista maahanmuuttajakoulutusta sekä muita palveluita, ottaen huomioon opiskelijoiden ja muuttuvan toimintaympäristön tarpeet.

Suihko kertoi vast'ikään Omniassa tapahtuneesta tilanteesta, missä opettaja oli oppitunnilla arvostellut epäasiallisesti tietyn kansallisuuden luonteenpiirteitä ja asennetta. Tämä on Suomessa ennakkotapaus, missä työnantaja määrättiin korvausvelvollisuuteen. Omnia maksoi opiskelijalle korvauksen syrjinnästä. Suihko kertoi, että asiaa on käsitelty hyvin perinpohjaisesti Omniassa ja asiasta otetaan opikseen. Keskustelussa nousi esille, että opettajille saattaa tulla tilanteita, missä opiskelijat käyttäytyvät hyvin asiattomasti. Todettiin, että huonoon käytökseen on aina puututtava. Roosa Åkerlund kiitti Omniaa erinomaisesta kunnioituksesta romaniopiskelijoita kohtaan. Ongelmana monilla opiskelijoilla on kuitenkin ollut harjoittelupaikkojen löytäminen.

Käytiin läpi neuvottelukunnan jäsenten kokemuksia kuntavaaleista. Neuvottelukunnan jäsenistä kahdeksan oli ehdokkaana vaaleissa. Keskustelussa nousi esille neuvottelukunnan toiminnan jatko. Sirkka Wiman toi esille, että neuvottelukunnan jäsenyys on ollut Omnian edustajalle tärkeä kanava verkostoitumiseen ihan konkreettisiin asioihin. Tätä pidettiin merkityksellisenä.

6 Monikulttuurisuusohjelman arviointi ja neuvottelukunnan viestit seuraavalle valtuustokaudelle

Sihteeri oli laatinut koosteen neuvottelukunnan toiminnasta vuosina 2015-2017. Neuvottelukunnan jäsenille oli etukäteen lähetty Espoon monikulttuurisuusohjelma 2014-2017 sekä sen viimeisimmät seurantatiedot vuodelta 2015. Edellä mainittujen materiaalien pohjalta pohdittiin ryhmissä vastauksia kysymyksiin:

Monikulttuurisuusohjelma 2014-2017

Missä on onnistuttu hyvin?

- Mittarit ovat hyviä.

Mitä ohjelmasta puuttuu?

- Ohjelmassa tulisi paremmin huomioida kotoutumisen vuoropuhelu, se että kotoutuminen on maahanmuuttajien ja kantaväestön yhteinen asia.
- Ongelmia ennaltaehkäisevä näkökulma tulisi huomioida paremmin.
- Romaniasioita ei ole huomioitu.

Millainen seuraava valtuustokauden ohjelma tulisi olla?

- Ohjelmasta tulisi saada tiivis kiteytys ja esittely valtuustolle. On tärkeää, että kaikissa puolueissa on tutustuttu ohjelmaan huolellisesti.
- Ohjelma olisi hyvä saada helposti luettavaan muotoon.
- Uudessa ohjelmassa tulee huomioida pakolais- ja turvapaikanhakija-asioita enemmän.

Neuvottelukunnan viestit seuraavalle valtuustokaudelle

Kokemuksia nykyisen neuvottelukunnan toiminnasta?

- Kokouksissa pysytty hyvin "ajan hermolla" eli huomioitu ajankohtaiset, tärkeät asiat.
- Neuvottelukunnassa ollut monipuolisesti erilaisia alustajia sekä tutustuttu eri paikkoihin.
- Kokouksissa ollut tärkeää, että on keskitytty muutamaan alustukseen (ei liikaa asioita samassa kokouksessa).
- Opittu miten tärkeää on, että maahanmuuttokysymykset on huomioitu kaupungin strategisesta työstä alkaen (mm. varhaiskasvatus, lukio, liikuntatoimi).
- Neuvottelukunta on onnistunut toimimaan uskontodialogisuutta edistäen (harmoniaviikon tapahtumat).
- Puheenjohtaja ollut sitoutunut ja innostava. Myös neuvottelukunnan jäsenet olleet tehtävänsä sitoutuneita. Yhtään kokousta ei ole peruttu.
- Workshopit ovat mahdollistaneet erityisen hyvin, että kaikkien jäsenten ääni on saatu kuuluville.

Mitä olisi tärkeää huomioida seuraavalla valtuustokaudella?

- On tärkeää, että neuvottelukunnan toiminta jatkuu.
- Jäsenten tulee olla tietoisia omasta vastuustaan viedä viestejä omille taustatahoilleen.
- Uuden neuvottelukunnan olisi hyvä käydä läpi edellisen neuvottelukunnan toimintaa ja viestejä (puheenjohtaja kokoukseen esittelemään aiempaa toimintaa).
- Neuvottelukunnan jäsenenä olisi hyvä olla poliisin (tai pelastuslaitoksen) edustaja, jotta turvallisuusnäkökulma tulee huomioiduksi.
- Yrittäjyys ja elinvoimaisuus tulisivat olla nykyistä vahvemmin esillä.

Keskustelussa nousi esille harrastusten merkitys maahanmuuttajataustaisille lapsille ja nuorille sekä uskonnon opetus kouluissa. Keskusteltiin tietoisuuden lisäämisestä eri kulttuureista. Ehdotettiin, että neuvottelukunnan kokouksissa voisi olla alussa lyhyt esittely eri kulttuureista. Todettiin, että romaninäkökulma tulee olla mukana kaikessa keskustelussa.

7 Muut asiat

Puheenjohtaja kiitti neuvottelukunnan jäseniä yhteisestä työskentelystä Espoon monikulttuuriasiain neuvottelukunnassa.

8 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.54