Monipuoliset työtehtävät odottavat sinua ja työnhaku internetin kautta on helppoa. Tervetuloa sivuillemme tutustumaan Espooseen ja sen työpaikkoihin!

www.espoonrekry.fi

ESPOO
ESBO

ESPOO
Kun onneasi etsit

Työtä ja viihtymistä Espoossa

Espoo on yli 250 000 asukkaan kotikaupunki, jonka noin 13 500 työntekijää huolehtii kuntalaisten palveluista. Tervetuloa joukkoon!

Espoo työnantajana

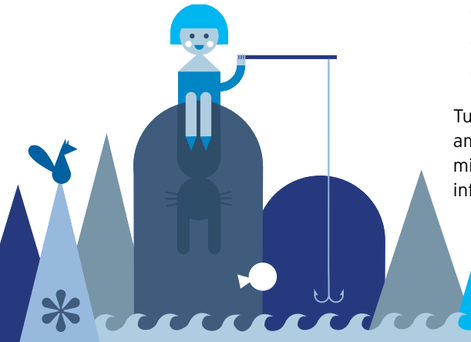
Espoon kaupungin laajasta palvelutuotannosta vastaavat viisi toimialaa.

TYÖTÄ JA VIIHTYMISTÄ ESPOOSSA

Työkulttuurimme on oppimiseen innostava, avoin ja rohkeasti uutta kokeileva. Me haluamme, että jokainen voi kokea työssään onnistumista ja saada kannustusta. Siksi panostamme työhyvinvointiin – ja kehitämme sitä aina vain paremmaksi!

Tutkitusti henkilöstömme kokee työelämän laadun entisestään kohentuneen. Espoon kaupunki on kehittynyt mm. esimies- ja johtamistaidoissa ja onkin nyt tutkimuskuntien kärkiryhmässä.

Tarjoamme työntekijöillemme lukuisia etuja, esimerkiksi apua asunnon hankintaan, taloudellista tukea opiskeluun, itsensä kehittämiseen ja työsuhdematkalipun.



Oppiminen on arvossaan: SIVISTYSTOIMI

Rakennamme tulevaisuutta ja hyvinvointia erilaisissa oppimisen, kasvatuksen, kulttuurin ja vapaa-ajan tehtävissä. Monista ammateista koostuva kehittämismyönteinen yhteisö tarjoaa myös työntekijöilleen runsaasti mahdollisuuksia oppia ja kehittyä. Henkilöstöä on noin 7300 eli 54 % koko kaupungin henkilöstöstä.

Toimialalla työskentelee mm.

- opettajia
- koulunkäyntiavustajia
- nuoriso-ohjaajia
- varhaiskasvatushenkilöstöä
- kirjastohenkilöstöä
- liikuntapaikanhoitajia
- kulttuuri- ja museohenkilöstöä
- vahtimestareita
- hallinnon ammattilaisia

Tuntemattomampia tehtäviä: urheiluasiamies, venesatamamestari, ääni- ja valomies, yhdyskuntatyöntekijä, pedagoginen informaatikko, saaristonhoitaja.

Huolenpitäjistäkin pidetään huolta: SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI

Teemme työtä, joka on tärkeää kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin kannalta. Työmme on ihmisten välistä kanssakäymistä, ja siksi henkilöstö onkin tärkein voimavaramme. Tarjoamme mielenkiintoisia työtehtäviä ja mahdollisuuden oman osaamisen kehittämiseen. Henkilöstöä on noin 3300 eli 24 % koko kaupungin henkilöstöstä.

Toimialalla työskentelee mm.

- lähi- ja sairaanhoitajia
- laitosapulaisia
- ohjaajia
- terveydenhoitajia
- lääkäreitä
- hammashoitajia
- sosiaalityöntekijöitä
- hallinnon ammattilaisia

Tuntemattomampia tehtäviä: viriketoiminnan ohjaaja, velkaneuvontalakimies, sosiaaliasiamies, proviisori, potilaskuljettaja, dementianeuvoja.

Homma hanskassa: PALVELULIIKETOIMI

Päivittäinen työmme lisää kaupunkilaisten turvallisuutta ja asuinympäristön viihtyisyyttä. Tuotamme monipuolisia palveluja kaupungin toimialoille, henkilöstölle ja sidosryhmille. Tehtäviämme on hoitaa ja korjata kaupungin rakennuksia ja laitteita sekä pitää kunnossa yleisiä alueita. Henkilöstöä on noin 2300 eli 17 % koko kaupungin henkilöstöstä.

Toimialalla työskentelee mm.

- ruokapalvelutyöntekijöitä
- henkilöstö-, hankinta-, talous- ja tietohallintoasiantuntijoita
- laitoshuoltajia
- kiinteistönhoitohenkilöstöä
- työterveyshenkilöstöä
- palo- ja pelastushenkilöstöä
- viheraluehoitajia
- posti-, painatus ja telealan henkilöstöä

Tuntemattomampia tehtäviä: viherrakentaja, metsätyömies, etumies, dieettikokki, rekrytointiasiantuntija.

Kaupunkirakenteen uudistaja: TEKNINEN JA YMPÄRISTÖTOIMI

Luomme päivittäisellä työllämme toimivat ja viihtyisät edellytykset asumiselle ja yrittämiselle. Keskeisiä tehtäviämme ovat kaupunkirakenteen ja kaupunkikeskusten kehittäminen, kaavoitus sekä liikenneväylien ja muun kunnallistekniikan suunnittelu ja rakennuttaminen. Huolehdimme myös ympäristöstä ja kaupunkikuvallisesta ilmeestä. Henkilöstöä on 600 eli noin 4 % kaupungin henkilöstöstä.

Toimialalla työskentelee mm.

- arkkitehtejä
- insinöörejä
- teknikoita
- suunnittelijoita
- suunnitteluavustajia
- hallinnon ammattilaisia

Tuntemattomampia tehtäviä: stereo-operaattori, mikrokuvaaja, limnologi, geologi, liikennevalotekniikko, nimistönsuunnittelija.

Pitää pyörän pyörimässä: KONSERNIHALLINTO

Konsernihallinto koostuu konserniesikunnasta ja sisäisestä tarkastuksesta. Se edistää hyvää hallintoa, päätöksentekoa, yhtenäisiä toimintatapoja, kaupungin elinvoimaisuutta ja kestävää kehitystä sekä vastaa mm. talousohjauksen ja rahoituksen, omistajapolitiikan ja konserniohjauksen sekä elinkeinopolitiikan ja kansainvälisyyden tehtäväalueiden ja niiden prosessien toimivuudesta. Henkilöstöä on 86 eli 1 % koko kaupungin henkilöstöstä.

Konsernihallinnossa työskentelee mm.

- kaupunginjohtaja
- elinkeinojohtaja
- ICT-johtaja
- henkilöstöjohtaja ja muita hr-asiantuntijoita
- lakimiehiä ja viestintäalan henkilöstöä
- talouden, rahoituksen ja laskennan asiantuntijoita

Tuntemattomampia tehtäviä: controller, kaupungin sihteeri, riskipäällikkö.